

СОГЛАСОВАНО
 Начальник Управления образования г. Ак-Довурак
 Ооржак С. А.
 « 14 » 2023 г.

УТВЕРЖДЕНО
 Директор МБОУ СОШ 2 г. Ак-Довурак
 Булавко И.С.
 « 14 » 2023 г.
 МБОУ СОШ №2
 Ак-Довурак

Приказ № 59 от 14.10.2023 г.
 Дорожная карта реализации программы развития
 МБОУ СОШ №2 г. Ак-Довурака на 2023-2025 гг.
 в рамках проекта «Школа Минпросвещения России»

Мероприятия в рамках реализации задачи	Срок реализации	Ожидаемые результаты реализации мероприятия*	ФИО исполнителя мероприятия	ФИО и должность сотрудников, влияющих на достижение результата мероприятия
<p align="center">«Знание»</p> <p>Цель - непрерывное совершенствование качества образования через обеспечение равных возможностей для всех обучающихся и конструирование мотивирующей образовательной среды.</p> <p>Задачи:</p> <p>1. Обеспечение доступности качественного образования и равных возможностей для всех обучающихся; 2. Совершенствование внутренней системы оценки качества образования;</p> <p>3. Обеспечение непрерывной системы методического сопровождения процесса повышения качества образования. 4. Обеспечение эффективной реализации магистральных направлений единого образовательного пространства;</p> <p>Совершенствование условий для развития инклюзивного образования;</p> <p>Развитие сетевой формы реализации образовательных программ;</p> <p>Обеспечение качественной реализации ФГОС через совершенствование материально-технических условий.</p>				

	ПЛАН	ФАКТ	<u>Измеримый индикатор</u>	<u>Продуктовый Результат</u>	<u>Исполнители</u>	<u>Ответ-ные</u>
1. Мониторинг реализации в образовательном процессе критериев единого образовательного пространства -единых рабочих программ по учебным предметам (1-11 классы); - единых рекомендаций по контрольным работам и домашним заданиям	Ежегодно с 15 августа по 31 августа		100%	Использованы единых рабочих программ по всем предметам; оптимизация оценочных процедур, соответствие объема домашних заданий требованиям санитарных правил и норм	Учителя предметники	Замдиректора по УВР, ВР
2. Мониторинг расширения спектра использования программ по внеурочной деятельности на тувинском (родном) языке	До 30 сентября		4 из 10 программ внеурочной деятельности должны проводиться на родном (тувинском) языке	Процент реализации рабочих программ по	Учителя дополнительно го образования, классные руководители	Замдиректора по УВР, ВР
3. Разработка и утверждение работы по организации методической, экспериментальной, инновационной работы в МО, методическое руководство и координация работы педагогов, входящих в состав методического объединения;	до 1 сентября		выполнения плана работы	планы работы по данным направлениям	учителя	зам по УВР, руколи ШМО

4. Совершенствование системы по работе с одаренными детьми, детьми группы риска и с ОВЗ	ежегодно до начала учебного года					
5. Совершенствование пакета документов по сопровождению инклюзивного образования - план психолого-педагогического сопровождения детей с ОВЗ; - план прохождения курсов повышения квалификации по работе с учащимися с ОВЗ и инвалидностью; - обеспечение информационной открытости содержания работы школы по данному направлению;	ежегодно до начала учебного года		повышение доли педагогов, прошедших КПК по работе с детьми с ОВЗ	Реализация планов работы и размещение на сайте школы блока о развитии инклюзивного образования	педагог-психолог, логопед, социальные педагоги, классные руководители	зам по УВР
6. Обеспечить отсутствие выпускников 9 класса, не получивших аттестаты об основном общем образовании, в общей численности выпускников 9 класса (за предыдущий учебный год)	В течение 2023-2024 учебного года		1. Проведение в течение учебного года тренировочных и диагностических работ в формате ОГЭ, анализ динамики результатов. 2. Прогнозирование результатов ОГЭ по предмету на основе итогов текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации обучающихся, проведенных тренировочных и диагностических	Получение выпускниками аттестатов ООО по результатам ГИА	Учителя предметники, педагог-психолог	Замдиректора по УВР

		<p>работ в формате ОГЭ. 3. Организация индивидуальных консультаций обучающихся по выявленным в ходе оценочных процедур дефицитам. 4. Организация контроля подготовки к ОГЭ неуспевающих обучающихся, разработка индивидуального плана подготовки к ОГЭ по предмету. 5. Психолого-педагогическое сопровождение выпускников по подготовке к ОГЭ.</p>			
7. Масштабировать участие обучающихся во Всероссийской олимпиаде школьников	В течение 2023- 2024 учебного года	<p>1. Повышение мотивации и интереса обучающихся к участию в олимпиадном движении. 2. Организация систематической подготовки</p>	Увеличение доли учащихся, участвующих во Всероссийской олимпиаде	Учителя предметники	Замдиректора по УВР

		обучающихся к участию в олимпиадном движении на всех уровнях от школьного до всероссийского. 3. Создание системы мер морального и материального стимулирования педагогических работников, обеспечивающих участие обучающихся в олимпиадном движении. 4. Создание системы мер морального и материального стимулирования обучающихся, в участвующих в олимпиадном движении. 5. Обеспечение индивидуальной подготовки обучающихся в муниципальном/региональном/заключительном этапе ВСОШ. 6. Привлечение партнеров из			
--	--	--	--	--	--

вузов в рамках
сетевого
взаимодействия
для обеспечения
подготовки
обучающихся.

направление «ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ СРЕДА»

Цель: Цель – создание современной мотивирующей образовательной среды как инструмента социализации детей, проектируемого совместно участниками образовательных отношений как пространство развития обучающихся, создающего возможность их участия в принятии образовательных решений, формирующего инициативность, осознанность, самостоятельность и ответственность, являющегося действенным инструментом становления субъектной позиции обучающихся.

Задачи:

1. осуществление образовательной деятельности с использованием платформы, в том числе при подготовки учащихся к ГИА;
2. внедрение в основные образовательные программы современных образовательных технологий.

1. Использование ФГИС «Моя школа»	в течение учебного года		100%	система участия	учителя школы	зам по УВР, ВР
2. Эксплуатация информационной системы управления образовательной организацией	постоянно		100%	участие работников в получении информации	технический специалист	администрация школы
3. Подключение ОО к высокоскоростному интернету с контент-фильтрацией	до начала учебного года		100%	доступный высокоскоростной интернет для всех учителей и учащихся	технический специалист	администрация школы
4. Создание единой информационной базы «Уровень воспитанности» (мониторинговое исследование).	до начала учебного года		100%	доступный для учителей способ мониторинга исследования	воспитательный блок, классные руководители	зам по ВР
5. Обеспечение доступа к верифицированному цифровому образовательному контенту, интернету для обучения	в течение года		100%	системная работа	библиотекарь, технический специалист	зам по УВР

Направление «УЧИТЕЛЬ. ШКОЛЬНАЯ КОМАНДА»

Цель: поддержка и поддержка личностных и профессиональных компетенций педагогов, максимальное использование потенциала каждого члена команды. Укрепление коллегиального сотрудничества и поддержка высокого уровня взаимопомощи в коллективе, направленных на

достижение общих целей.

Задачи:

1. Формирование и повышение мотивации педагогов на саморазвитие, на овладение и использование в своей работе инновационных методов и технологий.
2. Обеспечение ОО на 100% высококвалифицированными педагогическими кадрами.
3. Создание правовых, организационных условий для развития профессиональных качеств работников образования.
4. Развитие внутришкольной системы непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников;
5. Оптимизация штатного расписания с учетом решения задач по обеспечению повышения качества образовательного процесса, социального заказа образовательного учреждения, внедрение разработанных единых подходов к формированию штатного расписания;
6. Повышение квалификации управленческой команды школы и приведение штатного расписания в соответствие с потребностями образовательной системы школы;
7. Создание на базе образовательной организации профессиональных сообществ, нацеленных на осуществление методической поддержки педагогов на уровнях школы, района, области;
8. Эффективная реализация механизмов наставничества в школе.
9. Стимулирование участия педагогических работников в профессиональных конкурсах и иных мероприятиях по обмену передовым педагогическим опытом.

1. Разработка штатного расписания Реализация методических рекомендаций по внедрению единого штатного расписания	до 20 августа		100%		администрация школы	директор
2. Изучение ресурсов, потребностей и запросов педагогического коллектива	до 30 сентября		100%	цель: корректировка методработы	педагог-психолог, зам по НМР	зам по НМР
3. Методического сопровождение всего педагогического коллектива	в течение года		100%	методическая поддержка	рук-ли ШМО	зам по НМР
4. Продолжить систему методической поддержки молодых и вновь прибывших педагогов по программе НАСТАВНИЧЕСТВА	в течение года		100%	адаптация молодых педагогов	рук-ли ШМО, наставники	зам по НМР
5. Заполнение «Трекера накоплений педагога»	2 раза в год		100%	отслеживание своей работы и успешное прохождение аттестации	учителя	зам по УВР, НМР

6. Создание школьного банка данных инновационного педагогического опыта.	в течение года		100%	распространение опыта	рук-ли ШМО	зам по НМР
7. Организация семинаров-практикумов по распространению лучшего опыта подготовки учащихся к олимпиадам	по плану		100%	распространение опыта	рук-ли ШМО	зам по НМР
8. Организация мастер-классов учителей-стажистов, которые подготовили победителей предметных олимпиад, конференций и т.д.	по плану		100%	распространение опыта	рук-ли ШМО	зам по НМР
9. Корректировка и реализация индивидуального плана повышения квалификации педагогов	по плану		100%	повышение уровня работы педагогов	рук-ли ШМО	зам по НМР
10. Сплочение коллектива	в течение года		100%	укрепление коллектива	члены профкома	члены профкома

«Воспитание»

Цель - развитие личностных качеств обучающихся в соответствии с приоритетами государственной политики в сфере воспитания на основе российских традиционных духовно-нравственных ценностей, правил и норм поведения, принятых в российском обществе, формирование у обучающихся патриотизма, гражданственности, уважения к памяти защитников Отечества и подвигам Героев Отечества, закону и правопорядку, человеку труда и старшему поколению, взаимного уважения, бережного отношения к культурному наследию и традиция многонационального

народа Российской Федерации, природе и окружающей среде».

задачи:

1. Создание комфортной обстановки, благоприятных условий для социализации и успешного развития индивидуальных способностей каждого ученика с учётом интересов и имеющегося жизненного опыта;
2. Развитие духовно-нравственной личности, разумно сочетающей личные интересы с общественными;
3. Формирование толерантности, подготовка учащихся к бесконфликтному, конструктивному взаимодействию с другими людьми;

Воспитание чувства долга, ответственности, готовности к защите Отечества, чувства любви и привязанности к семье, родному дому, своей Родине, традициям, обычаям своего народа.

ПЛАН	ФАКТ	<u>Измеримый индикатор</u>		<u>Продуктовый</u>	<u>Исполнители</u>	<u>Ответ-ные</u>
2. Разработка календарного плана воспитательной работы	ежегодно до 20 августа		100%	объявление благодарности и признание результатов работы	классные руководители	зам директора по ВР
3. Разработка программы работы с родителями. План мероприятий корректировать ежегодно	ежегодно до 10 сентября		100%	Признание результатов работы	воспитательный штаб, Родкомитет школы, классов, руководитель	зам директора по ВР
4. Продолжение традиции поднятия флага РФ, РТ и исполнение гимна РФ, РТ с 1 сентября 2023 года	в каждый понедельник		100%	Признание результатов работы	педагог-организатор, классные руководители, учитель ОБЖ	Советник директора по ВР
5. Оформление уголков «Государственная символика» во всех учебных кабинетах	до 10 сентября		100%	Признание результатов работы	педагог-организатор, классные руководители, учитель ОБЖ	Советник директора по ВР
6. Организация выпуска школьной газеты	еженедельно каждый понедельник		100%	Признание результатов работы	Классные руководители, актив школы	Руководитель кружка школьная газета
7. Совершенствование работы первичного отделения РДДМ	постоянно		100%	Воспитание гражданских чувств	педагог-организатор, классные руководители, актив РДДМ	Советник директора по ВР

8. Продолжение сотрудничества с детскими и молодежными общественными объединениями города Ак-Довурак, Республики Тыва и за пределы РТ	ежеквартально Октябрь Декабрь Март Май до 30 числа		100%	Воспитание гражданских чувств	Старшая вожатая, классные руководители, актив отделения РДДМ	Советник директора по ВР
9. Прохождение курсов повышения квалификации классных руководителей	регулярно		100%	повышение квалификации	классные руководители,	методист по НМР
10. обязательное открытие уголков по национальной тувинской культуре и традициям с использованием методических материалов сайта ИРНЦ; - еженедельно по средам проводить Дни тувинского языка при проведении всех мероприятий данного дня	по плану		100%	воспитание патриотизма	педагог ВУД	зам по ВР
11. Усовершенствование школьного уголка «Большой перемены» (дополнение настольных игр для детей)	регулярно		100%	увеличение количества охваченных детей	педагог-организатор, классные руководители, актив отделения	Советник директора по ВР
Мероприятия	Срок реализации	Ожидаемые результаты реализации мероприятия*	ФИО исполнителя мероприятия	ФИО и должность сотрудников, влияющих на достижение результата мероприятия		

«Здоровье»

Цель - формирование здоровьесберегающего потенциала общеобразовательной организации на основе применения специальных технологий и методик обучения и воспитания, в том числе адаптивных, направленных на гармоничное физическое и психическое развитие, социальное благополучие, сохранение и укрепление здоровья и обеспечение личной безопасности обучающихся.

Задачи;

1. Формирование мотивации и навыков ЗОЖ участников образовательного процесса;

2. Сохранение и укрепление здоровья участников образовательного процесса.

Создание условий для обучения детей с ограниченными возможностями.

Мероприятия в рамках реализации задачи	ПЛАН	ФАКТ	<u>Измеримый индикатор</u>	<u>Продуктовый результат</u>	<u>Исполнители</u>	<u>Ответ-ные</u>
1. Разработка и внедрение единых подходов к организации и контролю горячего питания. Приведение в соответствие нормативных документов. - утверждение списка учащихся с ОВЗ на горячее питание школы; - утверждение списка льготных категорий детей на получение бесплатного питания школы.	ежегодно до 25 августа		100%	Культура организации. Система общих для всего персонала организации ценностных ориентаций и норм. Повышен ие производительности,э ффективности работы учителя Положительное влияние на здоровье, поведение и развитие личности обучающихся. Психологическ и-комфортные условия работы.	ответственный методист по горячему питанию Управления образования, фельдшер школы, кладовщик, родкомитет, психолог, классные руководители	Социальный педагог
2. Организация и проведение просветительской работы по ЗОЖ среди обучающихся школы и родителей согласно плана работы.	по отдельному плану			Позитивноевоздействи е на здоровье учащихся путем повышения уровня их	фельдшер, учителя физкультуры, учитель ОБЖ,	зам директора по ВР

				грамотности, воспитания культуры здоровья, приобщения к ведению здорового образа жизни	воспитательный штаб, педагог-организатор, классные руководители, субъекты профилактики города Ак-Довурак	
3. Продолжение функционирования школьного спортивного клуба «Лидер»	по графику		100%	Положительное влияние на здоровье, поведение и развитие личности обучающихся.	руководители секций	зам директора по ВР
4. Обеспечение доступность спортивной инфраструктуры для семей с детьми (во внеклассное время)	ежеквартально		100%	Формирование потребностей обучающихся в соблюдении принципов здорового образа жизни и сознательном отказе от саморазрушающего поведения	зам директора по АХЧ, учителя физкультуры, педагог-организатор, воспитательный штаб	зам директора по ВР
5. Информационное сопровождение и проведение информационно-разъяснительной кампании по освещению в социальных сетях ВК и СФЕРУМ	ежемесячно		100%	Благодарность за эффективную работу, размещение информации об организаторах мероприятий в официальной группе школы ВК	учителя физкультуры, педагог-организатор, воспитательный штаб, актив отделения РДДМ	зам директора по ВР
Мероприятия	Срок реализации			Ожидаемые результаты реализации мероприятия	ФИО исполнителя мероприятия	ФИО и должность сотрудника в, влияющих

на
достижени
е
результата
мероприяти
я

«Профориентация»

Цель – сопровождение осознанного отношения обучающихся профессионально-трудовой сфере, основанного на создании условий для формирования у них набора компетенций, необходимых для успешного самоопределения и общей внутренней готовности к разрешению проблем профессиональной жизни с использованием системы профессиональных проб, сетевых программ с колледжами и вузами, сотрудничества с семьей, с участием работодателей и заинтересованной общественности в целях обеспечения социально-экономического развития и суверенитета России.

Задачи:

1. научить постановке дальних и ближних профессиональных целей, помочь определить свою готовность к достижению профессиональных целей, осознать трудности в достижении профессиональных целей и найти пути их преодоления;
 - помочь сопоставить свои возможности с требованиями выбираемых профессий;
- формировать у учащихся и выпускников школы мотивационной основы для получения начального и среднего профессионального образования и выбора ими рабочих профессий;

повышать информированность учащихся об основных профессиях, по которым наблюдается или планируется существенный дефицит кадров

Мероприятия в рамках реализации задачи	ПЛАН	ФАКТ	<u>Измеримый индикатор</u>	<u>Продуктовый результат</u>	<u>Исполнители</u>	<u>Ответ-ные</u>
1. Использование региональных профориентационных сервисов и программ. Внести корректировки в план профориентационной работы на 2023-2024, 2024-2025, 2025-2026 учебные годы	ежеквартально		100%	Заинтересованность в правильном выборе профессии детьми, высокий процент поступления детей в высшие и средние профессиональные учебные заведения Внутриорганизационная мобильность	Учащиеся с 1 по 11 классов, зам директора по ВР, педагоги-психологи, классные руководители, учителя-предметники, родители	зам директора по ВР

2. Активное использование профориентационных блоков, внедренных в учебные предметы, тематические классные часы	регулярно, не менее 2 раза в месяц		100%		классные руководители, педагоги-психологи, ответственные педагоги кабинетов «ЦОС», «Точка роста»	зам директора по ВР
3. Организация профориентационного урока на платформе проекта «Билет в будущее»	согласно плану проекта		100%		классные руководители, педагог-психолог	методист по НМР
4. Педагогическое сопровождение семьи (изучение, консультирование, оказание помощи в вопросах воспитания, просвещения и др.)	обращения		100%	Признание результатов работы	педагог-психолог, социальный педагог, др. специалисты)	зам директора по ВР
Мероприятия	Срок реализации			Ожидаемые результаты реализации мероприятия*	ФИО исполнителя мероприятия	ФИО и должность сотрудника в, влияющих на достижение результата мероприятия

«Творчество»

Цель - создание условий и ситуаций успеха созидательной деятельности, способствующих максимальной реализации потенциальных возможностей и наиболее полному раскрытию творческого потенциала обучающихся для успешного развития интеллекта, таланта, творческих способностей, созидательной позиции личности как субъекта общественной деятельности.

Задачи:

1. Развитие умения строить свою жизнь по законам гармонии и красоты; Создание условий для самостоятельного творчества, духовного самовыражения через трудовую деятельность, науку или искусство;
2. Формирование единого пространства, творческой атмосферы в школе через интеграцию творческих объединений в проектной

деятельности:

3. Развитие творческих способностей путём привлечения ребёнка к участию в конкурсах и фестивалях:
Создание образовательной среды, наполненной духовно-нравственным содержанием, решающим задачи эстетического воспитания.

Мероприятия в рамках реализации задачи	ПЛАН	ФАКТ	<u>Измеримый индикатор</u>	<u>Продуктовый Результат</u>	<u>Исполнители</u>	<u>Ответ-ные</u>
1. Реализация дополнительных общеобразовательных программ, в том числе путем привлечения педагогов дополнительного образования в рамках внешнего совмещения для реализации дополнительных общеобразовательных программ.	до 20 августа каждого учебного года		100%	Реализация учителя себя через свое творчество и творчество своих учеников. Призовые места детей в творческих олимпиадах, конкурсах и соревнованиях. Признание коллективом и общественностью высокой результативности работы.	педагоги доп образования	зам директора по ВР
2. Увеличение доли участия в конкурсах, олимпиадах творческого характера не только учащимися, но и учителями руководителями кружковой деятельности кружковой деятельности	в течение года		100%	Обеспечение условий для высокого уровня подготовки учащихся	классные руководители, учителя допобразования, родители, учащиеся с 1-11 классы	зам директора по ВР
3. Наличие объединений (школьный театр, школьный музей, школьный туризм и др.)	до 20 августа		100%	Обеспечение условий для высокого уровня подготовки учащихся в конкурсах разных уровней	учителя допобразования	Зам директора по ВР